

Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e l'Ambiente

La Calzavara è da sempre impegnata, per quanto ad essa riferibile, nel miglioramento della qualità della vita in relazione al crescere della sensibilità sociale legate alla salute, sicurezza, ambiente e relativa evoluzione della normativa in materia. Con il presente documento si vogliono evidenziare le linee guida della politica aziendale riguardo ai temi sopraccitati; linee guida alle quali tutte le funzioni aziendali dovranno attenersi.

In particolare l'a Calzavara vuole sottolineare il suo impegno a:

1. promuovere il miglioramento delle prestazioni ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo la piena conformità a leggi e regolamenti;
2. formare il personale affinché sia in grado di identificare, segnalare e ridurre al minimo i rischi e la possibilità del verificarsi di infortuni e malattie professionali derivanti dalle attività aziendali, promuovendo ad ogni livello un diffuso senso di attenzione su questi aspetti
3. formare il personale affinché lo stesso sia in grado di identificare e ridurre gli impatti sull'ambiente derivanti dalle attività aziendali e prevenire l'inquinamento da esse derivato, promuovendo ad ogni livello un diffuso senso di responsabilità verso l'ambiente;
4. rispettare, in occasione della progettazione, acquisto, installazione, avviamento di nuovi mezzi produttivi e/o impianti, le norme di prevenzione di cui alle disposizioni di Legge vigenti, nonché le più aggiornate normative tecniche (CEI, UNI, ecc.), e direttive di prodotto;
5. effettuare una valutazione preventiva di tutti i rischi per l'uomo e/o per l'ambiente conseguenti all'introduzione di nuove attività lavorative, tecnologie, attrezzature speciali, processi produttivi e prodotti chimici;
6. progettare e realizzare le eventuali modifiche o nuove attività in modo da tenere in considerazione le interazioni con l'ambiente, con il contesto territoriale - al fine di monitorare e minimizzare gli impatti stessi - e gli aspetti legati alla sicurezza;
7. assicurare, nell'utilizzo dei mezzi produttivi e nella gestione degli impianti ed attrezzature speciali :
 - a. il mantenimento nel tempo delle condizioni di lavoro e dei livelli di sicurezza, nonché il loro costante adeguamento alla evoluzione normativa e/o tecnologica;
 - b. il corretto uso dei mezzi stessi e degli impianti anche attraverso una costante azione di informazione, formazione e controllo dei lavoratori da parte dei preposti ricorrendo, ove necessario, a provvedimenti disciplinari nei confronti degli inadempienti;
8. garantire l'effettuazione dei controlli sanitari preventivi e periodici previsti dalla Legge per i dipendenti esposti a rischi specifici, sotto la responsabilità del medico competente;
9. garantire l'assegnazione e l'effettivo utilizzo dei dispositivi di protezione individuale, laddove necessari ;
10. assicurare la conservazione dei beni aziendali dai rischi di incendio, attraverso una adeguata azione preventiva sui fattori tecnici ed umani, l'organizzazione e l'addestramento di squadre di pronto intervento e la predisposizione delle procedure aziendali previste dalla Legge per i casi di emergenza (pronto soccorso, antincendio, evacuazione del personale);

Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e l'Ambiente

11. ottimizzare l'uso delle risorse naturali attraverso un impiego razionale ed efficiente delle risorse energetiche, delle materie prime e l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili a costi economicamente sostenibili
12. assicurare la sistematica valutazione delle prestazioni ambientali e di sicurezza attraverso l'implementazione di un sistema di monitoraggio, sulla cui base mettere in atto le azioni di miglioramento continuo.

Tutte le funzioni aziendali dovranno considerare la presente politica come fatto integrato nella propria attività; inoltre dovranno collaborare, ciascuno per propria competenza, a quelle azioni ritenute fondamentali per una corretta gestione delle problematiche di prevenzione sotto il profilo organizzativo.

Una corretta opera di prevenzione da parte di tutti, ciascuno nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, oltre che discendere da un obbligo morale e dalla necessità di salvaguardare l'immagine aziendale, si rende necessaria al fine di ottemperare a precise disposizioni di Legge sanzionate anche penalmente, e può tradursi in una opportunità di miglioramento delle performance aziendali.

Si confida nell'impegno e nella partecipazione di tutti per l'applicazione concreta dei principi sopra elencati nella attività quotidiana all'interno della Calzavara.

La Direzione

